

**Сведения об антикоррупционной работе
в государственном бюджетном учреждении Владимирской области
«Государственный архив Владимирской области»
за 2024 год**

Антикоррупционная политика в государственном бюджетном учреждении Владимирской области «Государственный архив Владимирской области» (далее ГБУВО «ГАВО», учреждение) представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУВО «ГАВО».

В соответствии с частью первой статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) приказом от 06.06.2018 № 51 «О мерах по предупреждению и противодействию коррупции» (с изм. от 08.04.2021 № 60 «О внесении изменений в приказы и назначении ответственного лица») утверждено Положение о противодействии коррупции в ГБУВО «ГАВО».

Приказом от 06.06.2018 № 52 «Об утверждении комиссии по противодействию коррупции» (с изм. от 09.02.2023 № 58, от 31.05.2024 № 97) создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении в составе 5 человек.

В соответствии с пунктом 1 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ в учреждении определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Так, приказом от 06.06.2018 г. № 51 (с изм. от 02.09.2019 № 66 «О внесении изменений в приказы») должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначен ведущий юрисконсульт.

В 2024 году в учреждении действовал План мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный на 2021-2024 годы в соответствии с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

Приказом от 20.09.2021 № 83/1 утверждены Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУВО «ГАВО» на 2021-2024 годы и реестр (карта) коррупционных рисков ГБУВО «ГАВО». Таким образом, проведен анализ реализуемых функций в ГБУВО «ГАВО», определены 11 зон с разной степенью коррупционного риска в деятельности учреждения (приведены потенциальные ситуации и коррупционные схемы), и утверждены обязательные меры по минимизации (устранению) коррупционного риска с определенными сроками их реализации. Данная мера, определение состава потенциальных коррупционных правонарушений и анализ вероятных способов их совершения (коррупционных схем), позволяет разработать наиболее эффективные меры предупреждения коррупции в учреждении, усиления контроля за конкретными действиями работников.

Оценка коррупционных рисков в деятельности ГБУВО «ГАВО» проводится не реже 1 раза в три года. Очередная оценка коррупционных рисков в деятельности ГБУВО «ГАВО» запланирована в 2025 году.

Приказом от 06.10.2023 г. № 99 утвержден порядок о фактах обращения в целях склонения работников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Государственный архив Владимирской области» (ГБУВО «ГАВО») к совершению коррупционных правонарушений.

Приказом от 06.06.2018 № 51 утверждено Положение о подарках и знаках делового гостеприимства, определяющее единые для всех работников учреждения требования к дарению и принятию деловых подарков, действующее до 30.07.2024 г.

Приказом от 30.07.2024 № 112 утверждено Положение о порядке сообщения работниками государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Государственный архив Владимирской области» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

Предусмотренная пунктом 2 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ мера по предупреждению коррупции «сотрудничество организации с правоохранительными органами» подразумевает информационную основу. В учреждение поступают обзоры по привлечению к ответственности лиц за совершение преступлений коррупционной направленности, подвергаются изучению результаты антикоррупционного мониторинга по области.

Во исполнение пункта 3 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, в целях обеспечения добросовестной работы в учреждении в сфере закупок товаров, работ, услуг внедрена форма Декларации о возможной личной заинтересованности, определен порядок организации работы по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок (с учетом методических рекомендаций по организации работы по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг).

В соответствии с пунктом 4 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ приказом от 06.06.2018 № 51 утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников, с которым ознакомлены все работники учреждения.

Кодексом предписываются правила служебного поведения для работников в связи с исполнением ими трудовых функций и вытекающие из них обязанности. Кодекс входит в перечень обязательных документов, предоставляемых на ознакомление вновь принимаемым сотрудникам.

Во исполнение пункта 5 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ приказом от 06.06.2018 № 51 (с изм. от 02.09.2019 № 66) утверждено Положение о конфликте интересов работников учреждения, устанавливающее порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Приказом от 22.07.2024 № 111 утвержден Порядок уведомления работодателя работниками ГБУВО «ГАВО» о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Приказом от 14.01.2022 № 45 «Об утверждении комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУВО «ГАВО» и урегулированию интересов» (с изм. от 12.07.2023 № 88, от 31.05.2024 № 98) создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию интересов в составе 5 человек.

Приказом от 11.01.2021 № 21 утверждено Положение (регламент) о контрактной службе без образования структурного подразделения в ГБУВО «ГАВО».

Назначено должностное лицо (ведущий юрисконсульт), ответственное за организацию работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников ГБУВО «ГАВО», которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Мера в виде недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов, предусмотренная пунктом 6 части второй статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, предусмотрена в ГБУВО «ГАВО» Положением о противодействии коррупции в ГБУВО «ГАВО», Кодексом этики и служебного поведения работников, включена в должностные инструкции работников.

В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства.

Обращений граждан и представителей организаций о фактах коррупции в 2024 году в отношении работников ГБУВО «ГАВО» не поступало.

Возбуждения уголовных дел и привлечения к уголовной ответственности работников ГБУВО «ГАВО» по фактам совершения коррупционных деяний (бездействия) не проводилось.

Уведомлений о получении работниками ГБУВО «ГАВО» подарков в связи с исполнением должностных обязанностей не поступало.

Уведомлений о случаях склонения работников ГБУВО «ГАВО» к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от работников ГБУВО «ГАВО» не поступало.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений _____ (Ю.А. Федорина)
в ГБУВО «ГАВО»

Согласовано:

Директор _____ (Н. Д. Максимова)